

经纬快报

第 218 期

内蒙古经纬建设集团有限公司

2025 年 11 月 30 日

主编：李跃虎



【格言】

- ◆ 在设计上，要像智能汽车一样以科技赋能住宅。在建造上，要像造汽车一样去造房子。在使用上，要像汽车一样建立房屋的体检和保险制度。在服务上，要像汽车4S店一样搞好物业服务。
- ◆ 人生的最高境界是佛为心，道为骨，儒为表，大度看世界。技在手，能在身，思在脑，从容过生活。
- ◆ 人有三个基本错误是不能犯的：一是德薄而位尊，二是智小而谋大，三是力小而任重。
- ◆ 把忍受变成享受，是精神对于物质的最大胜利，灵魂可以自主，也可以自欺。
- ◆ 时间对友谊的磨蚀，好比水流过石子，反而把它洗濯的光洁了。
- ◆ 年轻的时候以为不读书不足以了解人生，直到后来才发现如果不了解人生，是读不懂书的。读书的意义大概就是用生活所感去读书，用读书所得去生活吧。
- ◆ 我和谁都不争，和谁争我都不屑。简朴的生活、高贵的灵魂是人生的至高境界。
- ◆ 磊磊落落，独往独来，大丈夫之志也，大丈夫之行也。
- ◆ 凡做事，将成功之时，其困难最甚。行百里者半九十，有志当世之务者，不可不戒，不可不勉。
- ◆ 成熟是一种明亮而不刺眼的光辉，一种圆润而不腻耳的声响，一种不再需要对别人察言观色的从容，一种终于停止向周围申诉求告的大气，一种不理睬喧闹的微笑，一种洗刷了偏激的淡漠，一种无需声张的厚实，一种能够看的很远却并不陡峭的高度。
- ◆ 读书的样子是很美的。批评和表扬要一样重视。

- ◆ 在成功的道路上，被折磨的样子也是很舒服的。
- ◆ 保守的企业文化扼杀了创新精神，僵化的年工序列泯灭了希望之光。
- ◆ 不是你喜欢的样子我都有，而是我喜欢的样子你都有。
- ◆ 坚持把简单的事情做好就是不简单。坚持把平凡的事情做好就是不平凡。

<编辑部供稿>

【榜样】

拔穷根，千钧重担扛在肩；抗病魔，一心为公富乡亲；谋创新，树立乡村振兴的典范。一个新时代的农民铁人，用四十年光阴，留住青山，垒起金山，无愧于燕山，《感动中国》年度人物——范振喜。



1987年，他从部队退役回乡，两年后被选举为村党支部书记，当时周台子村人均年收入不足400元，村集体欠债8万多元。为治穷，他把自家人的矿点收归村集体，为村集体经济赚得“第一桶金”。他身患重病仍拼命工作，带领村两委班子创业创新，推进现代农业发展；实施“村庄改造工程”，建设美丽乡村；实施村民素质提升工程，为村里发展储备人才资源；进行农村集体产权制度改革，推动“公益共

有、福利共享、红利共分”；推行集体集中养老，年满60岁以上老人平均每年有6000元生活补助金，70岁以上老人免费入住老年服务中心。他还探索建立“村内重大事项逐户征求意见”制度，对村民最关心的财务收支，实行村两委、村监委成员“十三联签”制度，保证支出有序、入账有据。每年“七一”带领全体党员在党旗下重温入党誓词，新华社等多家媒体以“农民铁人”宣传报道范振喜的先进事迹。

〈编辑部供稿〉

【党建引领】

传承红色精神——自治区北疆老兵宣讲团

走进经纬集团

11月7日，内蒙古自治区“北疆老兵宣讲团”走进经纬集团，以“红色基因永传承，强国复兴立新功”为主题，开展宣讲活动。

宣讲团五位老兵深情讲述了在军旅生涯中恪守忠诚、勇于担当的峥嵘岁月，退役后在各自岗位上续写荣光、奋发有为的奋斗历程。



经纬集团始终坚持“退役军人优先、军人家属优先”的用工原则，历年安置退役军人及军属就业达 153 人次。常态化开展形式多样的拥军优属活动：清明节开展“我替烈士看爹娘”慰问活动，传递社会关怀；六一儿童节以“守护成长，与爱同行”为主题关爱军人子女；八一建军节，慰问驻地部队官兵，组织在职退伍老兵职工重返军营，重温激情岁月；春节前为军属送温暖活动。集团党委、工会、共青团、妇委会在企业内部营造“尊崇军人、关爱军属”的浓厚氛围，凝聚起强大的精神力量。



经纬集团将继续发挥“双拥工作先进单位”的示范引领作用，勇当新时代拥军优属的“排头兵”，不断巩固和发展军政军民团结，为强国复兴事业贡献“经纬力量”。

〈行政部供稿〉

【时讯要闻】

1、11月1日—2日，举办为期两天的第五届内蒙古自治区建筑业高质量发展大会。这次大会是在全党全国各族人民深入学习党的二十

届四中全会精神、总结“十四五”谋划“十五五”的重要历史节点，在我们伟大的祖国接续加快推进现代化建设、全面实现高质量发展的崭新阶段，在全面推进建筑业转型升级、提质增效的战略性转变窗口期，由内蒙古自治区建筑业协会主办召开的一次行业盛会。会议邀请30位国家级专家、院士、建筑大师、高级律师等围绕“绿色智建，创新驱动，全面推进我区建筑业高质量发展”的主题，做了多角度、多维度的专题报告，1300多人到会聆听了报告，区内外近20万人在线收听收看了大会直播。大会除听取专题报告外，同时宣布成立了“石油和化工建设工程分会”、举行了2025年度“央企帮地企·大企业带小企”签约仪式。

2、11月3日，国务院办公厅印发《关于进一步促进民间投资发展的若干措施》的通知，提出13项针对性政策举措。《若干措施》要求，各地区、各有关部门要加强对民间投资的服务、指导和规范管理，引导民营企业诚信守法经营，科学进行投资决策，积极履行社会责任，切实防范各类风险，促进民间投资高质量发展。国家发展改革委要会同有关方面加强政策指导、统筹协调、督促落实。

3、2025年11月13日至14日，北京联合智业认证有限公司委派了审核组来到内蒙古经纬建设集团有限公司，针对管理体系认证做监督审核，由组长张振发，组员陈静燕、张素荣，对公司各职能部门和一处在建施工现场，所涉及的标准条款以及在管理体系运行中的侧重点，进行了严格的审核，并在末次会议中对本次审核内容及审核结果进行了总结。本次审核验证了内蒙古经纬建设集团有限公司管理体系的有效运行，完全满足适用的法律法规及合同要求的能力，确认了管理体系运行的持续符合性和有效性。

4、11月19日至20日，自治区党委书记王伟中来到巴彦淖尔市黄河三盛公水利枢纽工程、河套灌区水量信息化监测中心、乌梁素海、国营新华林场等各地，调研治水管水用水、乡村全面振兴、“三北”防护林建设、民营企业发展等情况。他强调，要深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记对内蒙古系列重要讲话重要指示精神，认真落实自治区党委十一届十次全会部署要求，立足地区实际，着力补短板、挖潜力、增优势，不断提高发展质量和效益。

5、据自治区交通运输厅消息，今年1-10月，内蒙古已开工农村牧区公路建设项目661个共6218公里，同比提升22.5个百分点；完工农村牧区公路建设项目437个共3975公里，同比提升17个百分点。

今年以来，内蒙古持续推进农村公路骨干网提档升级，将公路建设与沿线配套设施、产业园区、旅游景区一体化规划，加快建制村通等级路、较大人口规模自然村通硬化路进程，推动农村公路项目进村入户。

6、11月20日，由中国建筑业协会主办，中国建筑业协会绿色建筑与智能建筑分会（城市更新专业委员会）、天津市建筑业协会、中建三局联合承办的城市更新发展大会暨项目观摩会在津成功举办。本次大会以“数智更新 绿智建造——城市更新高质量发展创新应用与实践”为主题，旨在贯彻落实国家关于城市更新工作的决策部署，汇聚行业智慧，交流金融、机制、技术等方面的创新经验，共同探索城市更新的高质量发展路径。

7、新华社11月21日消息，国务院总理李强日前签署国务院令，公布《森林草原防灭火条例》，自2026年1月1日起施行。

《条例》旨在有效预防和扑救森林草原火灾，保障人民生命财产安全，保护森林草原资源，维护生态安全。

8、临河区：民生工程建设为群众幸福生活“加码”。今年，临河区投资 1.55 亿元，完成最后 37 个老旧小区改造，实现“十四五”期间 2005 年前建成的老旧小区“应改尽改”目标。同时，临河区加大投入力度，实施一系列供热设施改造和升级工程，进一步提升供热质量。

9、新华社北京 11 月 21 日电《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》紧扣全面建成社会主义现代化强国“两步走”战略安排，锚定到 2035 年基本实现社会主义现代化目标，综合考虑未来发展趋势和条件，从 7 个方面明确了“十五五”时期经济社会发展的主要目标。这些目标顺应时代要求、符合客观实际，既鼓舞人心又切实可行，是未来 5 年发展的“指挥棒”和“风向标”。

〈编辑部供稿〉

【工地印象】

11 月 12 日，五原街项目进行竣工终验，参建五方全部到场。



11月18日，杭后体育公园工程进行竣工初验，以现场实体验收形式进行。



〈质量安全部供稿〉

【建设风采】

精研技术攻坚 赋能建设发展——机电高工杨智宇风采

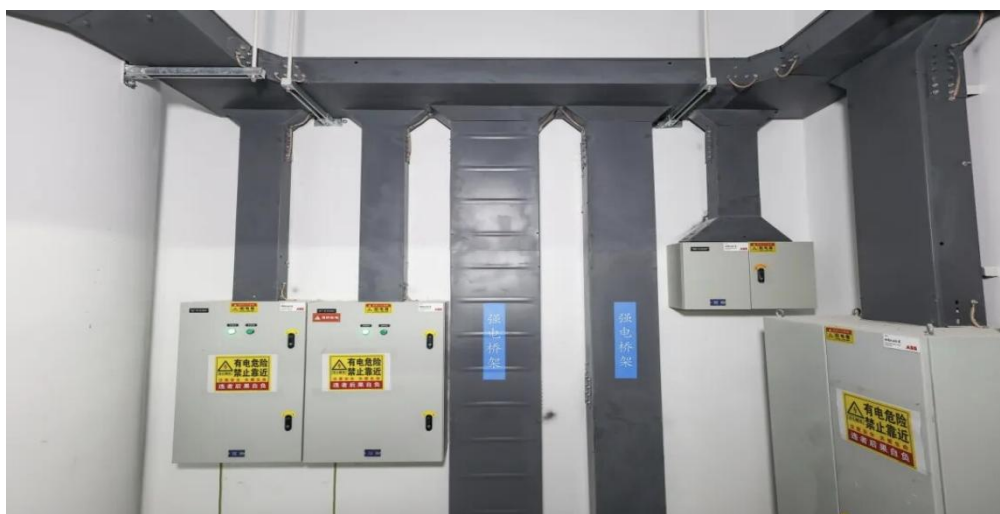
杨智宇，中共党员，内蒙古经纬建设集团有限公司机电高级工程师，深耕建筑领域近二十载，凭借扎实的专业功底与丰富的实战经验，成为行业技术骨干。他毕业于大连轻工业学院机械设计制造及其自动化专业，持有机电工程、水利水电等多项二级建造师证书及暖通中级工程师资质证书，精通 Auto CAD、Revit 等专业软件，技术能力全面过硬。

从业以来，他聚焦机电安装、暖通工程等核心领域，屡克技术难题。在巴市广电传媒项目中，他主导暖通系统优化，大幅提升能源利用效率；体育文化产业园项目中，以机电技术统筹为核心，实现设备安装与工程进度精准衔接；明珠路小学建设项目中，严把机电施工质量关，打造安全可靠的校园基础设施。从锅炉房建设到重点民生工程，从管道施工到机电系统统筹，他以专业技术为支撑，

保障多个重点项目高质量竣工。



秉持诚实严谨、吃苦耐劳的工作作风，杨智宇始终扎根一线，用精湛技艺破解技术瓶颈，以实干担当诠释工程师使命，为公司建设事业发展注入强劲技术动能。



<质量安全部供稿>

【成果展示】

内蒙古经纬建设集团有限公司 2025年度QES认证外部审核圆满收官

11月13日至15日上午，我集团公司迎接了北京联合智业认证有限公司以张振发为组长、张素荣、陈静燕为组员的审核组，对集团公司进行质量、环境与职业健康安全（QES）三体系的继上年度审

核的第二次年度监督审核。由北京联合智业认证有限公司以张振发为组长专家组经过两天半严谨、高效的现场验证，最终给出具体结论，推荐继续保持认证注册。此次审核覆盖集团领导层、全部职能部门及市政项目。也充分彰显了我公司“品质、绿色、安全”三位一体的卓越管理水平。

一、精准策划：20 小时"无缝"对接

审核组提前两周将 ISO9001、ISO14001、ISO45001 要求拆解若干检查点，对应到领导层、质量安全部、工程管理部、综合办公室、法务部、1 个在建的市政公用工程项目部。现场实行“分组-滚动-并行”模式，首次会议后即同步开展领导层访谈、部门审核、项目部审核及项目巡查和资料核查；审核组每晚 19:30 召开“日清会”，问题不过夜，时间偏差控制在±5 分钟的高效运转。

二、职能部门；体系运行的"最强大脑"

1. 高层领航：董事长亲自展示“绿色、环保、低碳”路线图，总经理推行“月度红绿灯”管理，在施工程项目公司级指标全部优于内控基准。

2. 行政部：体系文件电子化率 90%，文件控制零误差。

3. 法务部：法规清单建立完整。更新的法规 10 天内转化到位，

4. 质量安全部：把“精益”写进工期，把“绿色”写进成本；绿色施工技术目录更新，再生骨料应用率由明显提升，节约、节能已经成为行动；隐患扫码平台平均关闭时长 1.5 天，同比缩短 42%；实现安全环保用数字说话，让“零事故”备见证；环保处罚保持 0 记录。

5. 工程管理部：绿色采购比例 63%，高出目标；高风险供应商

缩减。工程分包和劳务分包得到有效控制；合同管理：风险前移、履约全程在线。审核组随机抽取本年度的总承包合同，质量、环保、安全条款 100%引用集团标准模板，索赔与罚款责任界定清晰。合同交底记录显示，项目班子、分包负责、供应商三方“同堂交底”率 100%，交底完成时间平均缩短至中标后 3 天内。

6. 人力资源部：关键岗位能力矩阵覆盖率 100%，内审核员取证率 100%，领跑本地行业。

7. 商务运营部：顾客满意度——口碑就是最高分值。

2024-2025 年度第三方顾客满意度调查有效问卷 41 份，综合得分 92.8 分，高于行业优秀水平状况，其中“工程质量”“环保表现”“安全文明”三项单项得分均 ≥ 94 分。

近两个年度顾客投诉 0 起。集团已建立“顾客满意度→改进立项→效果验证”闭环，满意度低于 90 分的项目自动触发管理评审，责任部门 3 个月内提交纠正与提升报告。

顾客重大变更响应时效 ≤ 24 小时，现场签证闭合周期 ≤ 5 天，实现“变更不隔夜、索赔不跨年”。

8. 设备部：设施设备管理建账真实，设备能力得到验证。

三、项目现场；让数据说话，让标杆立住

市政工地——把绿色写进城市骨架

施工规范设施围挡，安装喷淋头，喷淋联动 PM2.5 监测，实时数据 $38\mu\text{g}/\text{m}^3$ ，低于国标 $40\mu\text{g}/\text{m}^3$ 。洗车池发挥环保清洁作用，污水不外排，沉降后回用。建筑垃圾合法清运。

四、审核结论

质量不符合 2 项、环境和职业健康安全管理体系为零，彰显出

本公司体系管理背后的专业实力。

末次会议上，审核组对我公司体系运行给出的综合评价：领导作用符合度：卓越；各管理部室系统对接高度协同；目标、指标与资源匹配度；量化且充分。审核组长表示：“公司管理团队让我们看到，已将‘领导作用-职能协同-项目落地’串成闭环。体系运行不是质量安全部一家的‘独舞’，而是董事长、高管层、各职能部室与项目部共同演绎的‘交响乐’。你们用数据、用效益、用行动，把‘三体系’写成了企业治理的‘基本法’，而非证书墙上的‘装饰画’。”并郑重宣布：质量、环境、职业健康安全管理体系推荐保持认证注册资格再认证。

五、让卓越成为新的起跑线

董事长刘虎林现场表示，将把审核组对管理部门提出的观察项（没有开具不符合项的）纳入年度管理评审，并设立“QES 卓越运营奖”，对为体系增值做出突出贡献的部门与个人进行奖励。持续推动“品质、绿色、安全”向更高目标迈进。

至此我集团公司 2025 年 QES 第二次监督审核圆满收官。过去的成绩是荣誉，更是承诺。面向未来，我们将继续以标准为准绳、以数据为支撑、以创新为驱动，为行业贡献更多可复制、可推广的卓越运营样本。

〈管理者代表供稿〉

【人事动态】

丰富人才资源，厚植发展优势

“十五五”时期经济社会发展向新而行

以人才工作机制创新，畅通教育、科技、人才的良性循环，助

力各类人才脱颖而出，形成人尽其才、才尽其用、万众一心、戮力进取的生动局面。

仅靠照片，数秒之内就能生成立体生动的 3D 模型；只需与人工智能对话，就可以记录症状和病史，形成健康档案；特种车辆智能移动指挥系统，集指挥、投送、救援、保障于一体……在 2025 年世界互联网大会“互联网之光”博览会上，人工智能大模型的新应用让参观者大开眼界。

创新之道，唯在得人。国外智库报告指出，中国高校几乎培养了全球一半的顶尖人工智能人才。人才队伍快速增长，助力国产人工智能大模型及其应用惊艳世界。

当前，我国受过高等教育的人口已达 2.5 亿；技能劳动者总量超过 2.2 亿人，其中高技能人才超过 7200 万人；研发人员总量居世界首位。党的二十届四中全会总结我国发展的重要优势，将“丰富人才资源优势”列入其中。人才资源优势明显，不仅在于我国劳动力规模庞大，更在于人才队伍向结构合理、素质优良持续跃升。

人才是重要战略资源，是强国之本、竞争之基、转型之要。“十五五”规划建议多次提及“人才”一词，不仅就“一体推进教育科技人才发展”作出专门部署，还重申“贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针”。以人才工作机制创新，畅通教育、科技、人才的良性循环，助力各类人才脱颖而出，形成人尽其才、才尽其用、万众一心、戮力进取的生动局面，必能不断强化中国式现代化的人才支撑。

教育在人才培养中处于“先行官”位置，是培养人才最基本的途径。着力破解人才培养与科技创新供需不匹配的结构性矛盾，优

化调整高校学科专业布点；瞄准加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军目标，加快发展现代职业教育，开展职业技能提升行动……下好教育“先手棋”，方能为发展新质生产力、推动高质量发展培养更多急需人才。这有赖于以科技创新需求为牵引，创新人才培养模式，提高人才培养的前瞻性、现实针对性；也有赖于做强职业教育和技能培训，着力提升劳动者素质，推动我国从人力资源大国向人力资源强国转变。

人才资源优势的基础是人才能力素质，加快建设国家战略人才力量是人才工作机制创新的重点任务。从“嫦娥”“北斗”“天宫”等大国重器，到人工智能、人形机器人等产业前沿，再到港珠澳大桥、花江峡谷大桥等重大工程，国家战略人才力量和高水平人才队伍在其中发挥着举足轻重的作用。走好人才自主培养之路，加快建设国家战略人才力量，突出加强青年科技人才培养，为他们提供施展才华的广阔舞台，有助于让更多高端人才、优秀人才、青年人才涌现出来。

人才评价是引领人才发展的“指挥棒”。完善高校教师评价改革，如今越来越多高校取消了“非升即走”政策中不合理的考核评价要求。“十五五”规划建议提出，“以创新能力、质量、实效、贡献为评价导向，深化项目评审、机构评估、人才评价、收入分配改革”。人才工作应有大格局、大视野，为人才松绑减负，让人才轻装上阵，更好体现知识、技术、人才的市场价值，人才活力和潜能将充分释放。

从乡村全面振兴到区域协调发展，从完善社会治理体系到加快先进战斗力建设，中华大地上，施展才能的舞台无比广阔。完善人

人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制，为人才提供更多发展机遇和更大发展空间，事业激励人才、人才成就事业的良性循环必能为中国式现代化提供不竭驱动力。

〈人力资源部供稿〉

【法律知识】

劳务分包合同和劳务合同的区别与司法判定

在建工类案件中，常常有人将劳务合同直接等同于建设工程施工合同，实则不然。从严格意义上来说，建工领域内与劳务相关的纠纷本质上属于劳务分包合同的范畴，劳务分包合同是基于建设工程施工合同派生出来的合同关系，这与《民法典》中的劳务合同具有明显区别，也直接影响着实际施工人是否可以突破合同相对性向违法分包方、转包方、发包人主张建设工程价款。

因此，如何对建设工程施工劳务分包合同和劳务合同进行有效区分就变得至关重要。

二者的定义

建设工程施工劳务分包合同，也就是劳务分包合同从性质上说属于建设工程施工合同，通常是指总承包商在针对某个工程项目签订了总承包合同后，通过再次招标的方式来确定项目工程的劳务作业承包商，并与其签订的关于劳务分包的书面合同。

也就是说，只有产生了建设工程施工合同后，才会有建设工程分包合同、专业分包合同和劳务分包合同。因此，我们可以将劳务分包合同理解为建设工程施工合同的一部分，二者属于包含与被包含的关系，没有建设工程施工合同就没有劳务分包合同的存在。

在实践中，通常是施工单位直接与包工头签订劳务合同，或者直接雇佣多个农民工签订劳务合同，这两种情形都不利于监管以及农民工利益的保护，属于违法分包。

劳务合同有广义与狭义之分，广义的劳务合同是指一切与提供劳务有关的协议。狭义的劳务合同仅指雇佣合同，由民法来调整，是指双方当事人约定在确定或不确定期间内，一方向他方提供劳务，他方给付报酬的合同，是平等主体之间以提供劳务为内容而签订的民事合同。

劳务合同属于非要式合同，可以采取书面形式，也可以采取口头形式。劳务关系中，提供的往往是具体的劳动成果，劳务提供方须使用自己的生产资料或者工具为他人提供劳务。

二者的区别与司法判定

1、合同目的不同

在实践中，劳务分包合同的合同目的主要在于承包方自行雇佣农民工、施工队等施工人员进行施工建设，以达到完成施工项目工程的目的。但劳务合同的目的主要在于一方提供劳务，一方接受劳务，劳务接受方按照劳务提供方的要求完成某种劳务结果。

2、合同主体不同

劳务分包合同的主体是总承包方(也就是施工建设总单位)和劳务分包企业，或者专业的劳务工程承包方，劳务分包关系多数情况下存在于公司与公司之间。

但劳务合同的主体可以双方都是自然人，也可以是自然人和公司。

3、合同标的不同

建设工程施工劳务分包合同中，发包方或者总承包方支付的是往往是项目工程款，其中不仅包含了人工工资，也包含了机械设备费用、辅料费用、技术费用等。而劳务合同的劳务提供方劳务接受方支付的仅仅是工资，也就是单纯的劳务费用。

4、管辖法院不同

劳务分包合同适用不动产专属管辖。因不动产纠纷提起的诉讼，由不动产所在地人民法院管辖，当事人可以协议管辖，但不得违反专属管辖的规定，当事人如果想突破此管辖可通过协议选择仲裁的途径加以实现。

劳务合同适用被告所在地管辖或协议管辖，通常参照民事诉讼法中合同管辖之约定。

5、法律适用不同

劳务分包合同本质上属于建设工程施工合同的一种，针对建设工程施工合同纠纷，最高人民法院专门制定并颁布了司法解释，对建设工程施工合同纠纷所涉相关问题的处理，作出了明确规定并颁布了司法解释，因此此类纠纷适用与建设工程相关的法律法规及司法解释。

劳务合同属于普通民事法律关系，适用民法的规定，首先考虑的是合同相对性规则，对合同相对性例外情形的适用必须依照法律明确规定，因此并不适用建设工程相关的法律法规及司法解释。

因此，作为法律实务工作者，在看到名为工程合同、建设合同、劳务合同的书面合同时，我们更要对其性质进行综合判断，如果本

质上该类合同属于承揽合同或者其他合同的范畴，则在法律适用上，就应适用关于承揽合同之相关法律规定及其司法解释。

〈法务部供稿〉

【造价信息】

新清单下，当工程量增加或减少变化超过 15% 时，综合单价应如何计算？深入理解 24 清单计价标准

一、问题 1：（施工单位视角）

对于工程量增加或者减少超过 15% 时减少后，剩余部分或增加部分的工程量综合单价调整应该具体如何计算？这个计算过程涉及原报价的利润分析，施工方如何向审计方清晰展示其单价构成以满足调价的要求？

答复：

（一）增加超过 15% 时，在合同单价基础上一般情况是下调，理由是工程数量增加导致工料机数量增加，存在采购优惠；但在已完成采购后再确定增加的工程量或者已施工到一定程度后再增加的，可能没有采购优惠，则可能发生在合同单价上调的情形。

（二）减少超过 15% 时，应先按中标合价扣减，再考虑剩余部分的单价。一般是在合同单价基础上上调，理由是数量减少失去采购优惠，但在已完成采购后再确定减少的，可能发包人还需要为此支付采购损失，这点需要按索赔方式处理。

（三）实践中需要结合过程情况分析，不能一概而论。也有可能出现还未采购，最后按照实际用量进行定价的情形。

二、问题 2：（施工单位视角）

施工过程结算：如果招标时有一笔固定的费用，比如安全生产费等，后期变更后增加了工程或者减少了实际施工的工程，那么这笔费用也是按照固定值支付吗？过程中不会变化吗？

答复：

关键是分析变更是否导致安全生产措施发生实质性变化，从而引起安措费增减，如无，则不调整，若有则调整合同价款。

〈商务运营部供稿〉

【学习园地】

建筑施工企业、工程项目安全生产管理机构 设置及安全生产管理人员配备办法

第十条 企业主要负责人应当与项目负责人签订安全生产责任书，确定项目安全生产考核目标、奖惩措施，以及企业为项目提供的安全管理和技术保障措施。

第十一条 企业主要负责人应当每年组织考核项目负责人安全生产管理能力，发现项目负责人履职不到位的，应当责令其改正，必要时调整项目负责人。

第十二条 企业主要负责人应当根据项目进度，带班检查企业在建项目的安全生产工作，每年检查时间不少于企业全年施工时间的 25%，相关检查记录分别在企业 and 项目存档备查。

第十三条 项目进行超过一定规模的危险性较大的分部分项工程施工时，企业主要负责人应当到施工现场进行带班检查。对于有分支机构（非独立法人）的企业，企业主要负责人因故不能到现场的，可以书面委托分支机构负责人对施工现场进行带班检查。

企业技术负责人应当按照规定审核危险性较大的分部分项工程专项施工方案并签字确认，不得委托他人行使上述职责。

第十四条 企业主要负责人应当熟悉房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准，每月对企业重大事故隐患排查整改情况至少开展 1 次专项检查。

第十五条 企业主要负责人应当每半年至少组织开展 1 次应急预案演练；企业安全总监应当协助做好组织实施工作。发生生产安全事故或重大险情的，企业主要负责人应当立即组织实施应急救援，并按照规定向有关政府部门报告生产安全事故情况；企业分管负责人应当根据职责分工，组织分管单位开展应急救援。

第十六条 企业主要负责人应当组织建立和落实企业房屋市政工程生产安全事故、重大事故隐患和重大险情责任追究机制，追究相关单位和人员的安全责任。

第十七条 企业应当设置独立的安全生产管理机构，按照规定配备专职安全生产管理人员。鼓励企业发放安全生产管理岗位津贴，并适当提高安全总监及专职安全生产管理人员的工资、福利待遇。

第十八条 企业安全生产管理机构专职安全生产管理人员的配备应当至少满足下列要求，并应根据企业经营规模、设备管理和生产需要予以增加：

（一）建筑施工总承包资质序列企业：特级资质企业不少于 6 人；一级资质企业不少于 4 人；二级以下资质企业不少于 3 人；

（二）建筑施工专业承包资质序列企业：一级资质企业不少于 3 人；二级以下（含不分等级）资质企业不少于 2 人；

（三）建筑施工劳务分包资质序列企业：不少于 2 人；

（四）企业的分公司、区域公司等分支机构应依据实际生产情况配备不少于 2 人的专职安全生产管理人员；

（五）企业施工活动涉及建筑起重机械的，在上述基础上，至少增加配备 1 名机械类专职安全生产管理人员。（未完待续）

〈编辑部供稿〉

【河套党史】

巴彦淖尔市（河套地区）党的发展史（十五）

后套第一位党支部书记刘进仁同志革命风雨斗争十六年的回忆

十、大 闹 学 潮

1931 年冬，临河大地主李干臣，当了县教育局长，不久就和绥远教育厅长潘秀仁联系上了。教育大权被地主掌握了，这就对党在学校的工作是非常不利的。另外我在绥远上学时，曾经参加过学潮，反对过潘，这家伙一直怀恨在心，伺机报复。李干臣是学生出身，现又有了潘做靠山，这就不象四杭盖那么容易被赶下台。另外，对我的通缉令还未正式解除，所以行动很不方便，只能够等待但机，抓住有利时机进行斗争。

李上台不久，就以教员都是萨县人为借口，把校长高立亭换了。另派了他的走狗王子惠当了校长。这是个流氓成性、非嫖即赌、吃喝玩乐的坏蛋。当了校长后，更加得意忘形了，整天与贼赌徒流氓打的火热，严重的破坏了学校名声。他的行为，成了打击教育局长一个大好时机。支部研究后认为，先从王子惠开刀，给李干臣一个下马威。一天上午，王英匪军的一个排长来学校向王子惠要赌帐，高吼二叫的把学校搅成一锅粥了。借此机会一发动，学生们一拥而上，把王子惠围了起来，大声疾呼：“你丢了我们学校的人，你不配当我们的校长，从学校滚出去吧”，随后，学生们把王捆了起来，戴上纸帽子，

一个学生在前面牵着，众学生在后面跟着上街游行。并在街上到处贴上：打倒非膘即赌的王子惠！王子惠不配当校长！等等。学生又去县政府请愿，要求撤销王子惠校长。县政府一看，派了一个科长说：这个虽然是县政府下的任命，但还是要李局长同意才行。学生一听，随即又来到县教育局门口，质问李干臣：“你凭什么当教育局长，一上台就给我们派来一个非膘即赌的校长，毁坏了学校的名声！”，李当时也是有口难辨，无言以对了。县政府见势头不好，当场宣布撤销了王子惠校长职务。学生还不满意，要求把不法校长押起来，县政府答应可以考虑，学生们这才罢休。临走时把王子惠拴在马桩上，由县政府去处理吧。王子惠已经是痛哭流涕，只当了半个月的校长，就灰溜溜的被轰下了台。

这件事，对教育局长李干臣打击很大，神色紧张，唯恐再闹学潮，搞到自己头上。在走投无路的情况下，又来恳求我帮忙：你是老校长，又是本地人，给我想想办法吧，你看这次险门儿连我打了。我对他说：“这次事件的发生，根本上是你用人不当但成的。”他点头承认。我给他出主意：你应该由教师、学生组织一个学校委员会，立即复课，以防学生流散和影响到学习。他感动的满口答应，学校又恢复了正常秩序。

由于李干臣的阶级本性所决定，他非但没有接受教训，反而竟变本加厉了，又派遣了一名走卒李福义到一校当了校长。此人是永成泰的大地主，是一个要钱不要脸、光会浮上水的人。他认为前任校长只所以被赶下台，主要是太软的原因，他以后要以硬的办法来对付学生。因此他从上任起，身边常带着两个警察，趾高气扬盛气凌人。他上任不久，就以‘组织学生罢课’为名，贴出了开除张开云等四个学生的布告，想以此压住学生闹学潮的势头。由于学生们，往日里受到

了阶级斗争教育，加之上次斗争的锻炼，不但没有被吓住，反而是火上浇了油，更加激怒了学生们。逐把校长办公室围住，指着李说：你还没到任，就先开除了学生，以后还想杀人？有的还质问：我们犯了什么罪，为什么开除学生？李福义被问的瞠目结舌，答不上来。看到学生要打他，吓的上了炕上，学生们一涌而上，你一拳他一脚，打了个风雨不漏。俩个保驾的人吓的躲起来一动也不敢动了。等学生打完了，才去拉着李往外跑，由于绊手绊脚的摔倒在地，学生又上去打了一顿。李跑到了县政府，学生也追到了，高喊“打倒但官污吏，打倒走狗李福义！”学生正在气头上，一个县政府的人说：你们不好好的念书，来县政府捣什么乱？这下学生更气了，一齐冲进县政府院里，把门窗上的玻璃全打个稀巴烂。县长白保胜从后门跑了，一个自称是巡官出来谈判。学生也推荐了四名代表和他们谈判。其实，谈判是个套子，等学生代表一进去，就把大门关了。在外面的学生一看上了当，便一齐推大门，并高喊：坚决斗争到底。斗争到晚上才返回来学校。

县政府以‘捣毁政府公物财产，殴打警察’的罪名，将四位学生代表投进了看守所。学校立即也开始罢课，同时发出传单，呼吁社会，并派代表去绥远省政府请愿。学生们自己组织起来，慰问被押的代表，送各种物品。并传纸条，告诉他们外边的情况，鼓励他们坚持到底。直此党组织一直给予了援助，指导他们的斗争方式。后来绥远省来人，了解一些情况后，将代表放了。这时学校已经一片混乱，为了不在影响他们的学业，逐步引导学生们开始正常上课了。通过这次学潮，也出现了多名优秀的青少年，如李贵、侯发荣、訾秉杰、贺瑞林、陈良壁等。使他们看清了反动政府的面目，就是统治和镇压人民的工具。只有共产党的领导，才能推翻反动统治，才能解放全国被压

迫的人民。他们都义无反顾的走上了革命道路，为祖国的解放和社会主义建设做出了贡献。（未完待续）

〈编辑部供稿〉

【安全漫画】



〈质量安全部供稿〉